

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1.2025. до 31.12.2025. године
(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: <u>Дуванска индустрија „Чока“ а.д. Чока</u> Седиште и адреса: <u>Пролетерска 6, 23320 Чока</u> Број телефона: <u>0230 / 471 - 160</u> Електронска адреса: <u>duvanskacoka@yahoo.com</u> Веб сајт: <u>www.dic-coka.co.rs</u> Матични број: <u>08018448</u> ПИБ: <u>101418012</u>
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	☒ а) Да; ☐ б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: <u>31.12.2025.</u> ; д) Датум јавног објављивања: <u>08.01.2026.</u> ; ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: <u>www.dic-coka.co.rs</u>
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): - тренутна расподела радних активности по основу пола је добра и задовољавајућа јер одређене послове могу обављати само мушкарци; б) Списак посебних мера: _____ в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: _____ г) Почетак примене посебних мера: _____ д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: _____ ђ) Престанак спровођења посебних мера: _____
4.	Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):	

- Сматрамо да је постигнута уравнотежена заступљеност полова , колико је то физички могуће,
с обзиром на потребе организације посла у нашој делатности.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Јасмина	Комлушан Илић	062 512 098	duvanskacoka@yahoo.com	

ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 08.01.2025.

Место: Чока



(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица

Финансијски директор и
овлашћени законски заступник
Габриела Силађи